



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग I—खण्ड 1

PART I—Section 1

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 257]

नई दिल्ली, मंगलवार, अक्टूबर 28, 2003/कार्तिक 6, 1925

No. 257]

NEW DELHI, TUESDAY, OCTOBER 28, 2003/KARTIKA 6, 1925

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 24 अक्टूबर, 2003

सं. I-45023/24/2003-कार्मिक-II.—केन्द्रीय पुलिस बल (सी पी एफ) अर्थात् सीमा सुरक्षा बल (बी एस एफ), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (सी आर पी एफ), भारत तिब्बत सीमा पुलिस (आई टी बी पी), केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (सी आई एस एफ) तथा विशेष सेवा ब्यूरो (एस एस बी) में सहायक कमांडेन्ट की रिक्तियों को भरने के उद्देश्य से 2003 में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आयोजित की जाने वाली प्रतियोगिता परीक्षा की नियमावली जिसे दिनांक 10 मई, 2003 को भारत के असाधारण राजपत्र के भाग I खंड 1 में प्रकाशित किया गया था, में किए गए संशोधन सर्वसाधारण की जानकारी के लिए प्रकाशित किए जाते हैं।

1. नियमावली के प्रचलित नियम 16 को निम्नलिखित नियम 16 द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए:—
- 16(1) साक्षात्कार के बाद, परीक्षा में प्रत्येक उम्मीदवार को अंतिम रूप से प्रदान किए गए कुल अंकों के आधार पर आयोग द्वारा उम्मीदवारों को योग्यताक्रम में व्यवस्थित किया जाएगा। तत्पश्चात् आयोग अनारक्षित पदों पर उम्मीदवारों की अनुशंसा हेतु परीक्षा के आधार पर भरी जाने वाली अनारक्षित रिक्तियों के संदर्भ में अर्हक अंक (जो बाद में सामान्य अर्हक मानक कहलाएगा) निर्धारित करेगा। आरक्षित रिक्तियों पर अ.जा., अ.ज.आ और अ.पि.व. के आरक्षित वर्गों के उम्मीदवारों को अनुशंसित करने के उद्देश्य से परीक्षा के आधार पर इन प्रत्येक वर्गों के लिए भरी जाने वाली आरक्षित रिक्तियों के संदर्भ में आयोग अर्हक मानक में छूट दे सकता है।

वर्शते कि अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों से संबंधित उम्मीदवार जिन्होंने परीक्षा के किसी भी स्तर पर पात्रता या चयन मानदंड में किसी भी प्रकार की रियायत या छूट का उपभोग नहीं किया है तथा वे उम्मीदवार जो आयोग द्वारा सामान्य अर्हक मानक के आधार पर अनुशंसा के लिए योग्य पाए गए हैं को अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति तथा अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए अनुशंसित नहीं किया जाएगा।

- (2) सेवा आबंटन के समय, अनारक्षित रिक्तियों के लिए अनुशंसित किए गए अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति तथा अन्य पिछड़े वर्गों से संबंधित उम्मीदवारों को सरकार द्वारा आरक्षित रिक्तियों के तहत समायोजित किया जा सकता है यदि इस प्रक्रिया के जरिये वे अपने अधिमान के क्रम में उच्चतर विकल्प की सेवा को प्राप्त करते हैं।
- (3) इस नियम उपबंधों के तहत अनारक्षित रिक्तियों के लिए नियुक्ति हेतु उम्मीदवारों की किसी भी कमी को ध्यान में रखते हुए तथा आरक्षित रिक्तियों के लिए उम्मीदवारों की किसी भी अधिकता के लिए आयोग अर्हक मानकों में और कमी कर सकता है। आयोग उप-नियम (4) एवं (5) में निर्धारित तरीकों से इस बारे में अनुशंसा कर सकता है।
- (4) उम्मीदवारों की अनुशंसा करते समय, आयोग प्रथम दृष्टया में सभी वर्गों में रिक्तियों की कुल संख्या का ध्यान रखेगा। अनुशंसित उम्मीदवारों की इस कुल संख्या में से अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति तथा अन्य पिछड़े वर्गों के उन उम्मीदवारों की संख्या को घटाया जाएगा जिन्होंने उपनियम (1) के परन्तुक के शर्तों के अनुसार पात्रता या चयन मानदंड

- में किसी प्रकार की रियायत या छूट प्राप्त किए बिना योग्यता या निर्धारित सामान्य अर्हक मानक से अधिक योग्यता प्राप्त की है। अनुशंसित उम्मीदवारों की इस सूची के साथ-साथ आयोग उम्मीदवारों की समेकित आरक्षित सूची जारी करेगा जिसमें प्रत्येक वर्गों के अंतर्गत अंतिम अनुशंसित उम्मीदवार के नीचे योग्यता क्रम में रैंक किए गए सामान्य तथा आरक्षित वर्गों के उम्मीदवार शामिल होंगे। इस श्रेणी के उम्मीदवारों की संख्या आरक्षित श्रेणियों के उन उम्मीदवारों की संख्या के बराबर होगी जिन्हें उपनियम (1) के परन्तुक के अनुसार पहली सूची में पात्रता में या चयन मापदण्ड में बिना किसी छूट या रियायत के शामिल किया गया। आरक्षित वर्गों में से, आरक्षित सूची में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति तथा अन्य पिछड़े वर्गों के प्रत्येक उम्मीदवारों की संख्या प्रत्येक वर्गों में प्रारम्भिक रूप से कम की गई रिक्तियों की क्रमिक संख्या के बराबर होगी।
- (5) उपनियम (4) में दिए प्रावधानों के अनुसार अनुशंसित उम्मीदवारों को सरकार द्वारा वे सेवाएं आबंटित की जाएंगी जहां कुछ रिक्तियों को अभी भी भरा जाना बाकी है। सरकार आरक्षित सूची में से योग्यता क्रम में प्रत्येक वर्ग में भरी जाने वाली रिक्तियों के प्रयोजन हेतु मांग की गई उम्मीदवारों की संख्या की अनुशंसा करते हुए आयोग को अध्यायना प्रेषित कर सकती है।
2. वर्तमान नियमावली के अंत में निम्न परिशिष्ट-III जोड़ दिया जाए।

### परिशिष्ट-III

केन्द्रीय पुलिस बल (सहायक कमांडेण्ट) परीक्षा द्वारा भर्ती किए जाने वाले सहायक कमांडेण्ट के पदों के संबंध में संक्षिप्त विवरण :—

1. अर्हक उम्मीदवारों को सहायक कमांडेण्ट के रूप में, नियमावली में निर्दिष्ट भाग लेने वाले बलों में से कोई एक बल आबंटित किया जाएगा और यह संगत बल अधिनियम के अध्याधीन होगा। नियुक्तियाँ परिवीक्षा आधार पर दो वर्ष की अवधि के लिए की जाएंगी बशर्ते कि विनिर्धारित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करके पुष्टि हेतु अर्हक न पाए जाने पर परिवीक्षाधीन अधिकारी की यह अवधि और बढ़ाई जा सकती है। तीन वर्ष की अवधि के अन्दर विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने में बार-बार असफल रहने पर सेवा समाप्त की जा सकती है या उसके मूल पद पर, यदि कोई है, पदावनति हो सकती है।
2. सरकार की राय में परिवीक्षाधीन अधिकारी का कार्य या आचरण असन्तोषजनक पाए जाने पर या उसके एक कुशल सहायक कमांडेण्ट बन पाने की संभावना नजर न आने पर सरकार उसे तत्काल सेवामुक्त या उसके मूल पद पर, यदि कोई हो, पदावनत कर सकती है।
3. परिवीक्षा अवधि की समाप्ति पर सरकार अधिकारी की नियुक्ति की पुष्टि कर सकती है अथवा सरकार की राय में उसका कार्य या आचरण असन्तोषजनक पाए जाने पर सरकार उसे उसकी सेवा से सेवामुक्त कर सकती है या उसकी परिवीक्षा अवधि आगे ऐसी अवधि तक बढ़ा सकती है जिसे सरकार ठीक समझे बशर्ते कि अस्थायी पदों में नियुक्ति के संबंध में पुष्टि का कोई दावा नहीं रहेगा।

4. यदि सेवा में नियुक्ति का अधिकार सरकार द्वारा किसी अन्य अधिकारी को सौंपा जाता है तो वह अधिकारी उक्त खंडों में निर्दिष्ट सरकार के किसी अधिकार का प्रयोग कर सकता है।

### 5. वेतनमान

- (i) सहायक कमांडेण्ट-कनिष्ठ वेतनमान-रु. 8000-275-13500
- (ii) उप कमांडेण्ट-रु. 10000-325-15200
- (iii) सेकंड-इन-कमांड-रु. 12000-375-16500\*
- (iv) कमांडेण्ट-रु. 14300-400-18300\*\*
- (v) अपर उप महा-निरीक्षक-रु. 14300-400-15300+रु. 400/- (विशेष वेतन)\*\*\*
- (vi) उप महानिरीक्षक-रु. 16400-450-20000
- (vii) महानिरीक्षक-रु. 18400-500-22400

6. परिवीक्षा अवधि के दौरान अधिकारी को संबंधित बल अकादमी से व्यावसायिक पाठ्यक्रम और सीमा सुरक्षा बल अकादमी, टेकनपुर से बुनियादी पाठ्यक्रम (फाउंडेशन कोर्स) का प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा। प्रत्येक प्रशिक्षण संस्था में उसे पाठ्यक्रम समापन परीक्षण (end-of-course-test) उत्तीर्ण करना होगा। परिवीक्षा अवधि के दौरान ही इस के अतिरिक्त विभागीय परीक्षा, यदि कोई है भी उत्तीर्ण करनी होगी।

7. अकादमी से पाठ्यक्रम समापन परीक्षण (end-of-course-test) उत्तीर्ण न कर पाने की स्थिति में उसकी वह प्रथम वेतनवृद्धि उस तिथि से जिससे कि उसे यह मिलनी है अथवा जिस तिथि से, विभागीय नियमों के तहत, वह द्वितीय वेतनवृद्धि प्राप्त करता है तक, जो भी पहले हो, स्थगित कर दी जाएगी।
8. सीधी भर्ती से आने वालों के बीच परस्पर वरिष्ठता उन्हें संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित केन्द्रीय पुलिस बल (सहायक कमांडेण्ट) परीक्षा, सीमा सुरक्षा बल अकादमी टेकनपुर के बुनियादी पाठ्यक्रम (फाउंडेशन कोर्स) और संबंधित बलों की अकादमियों द्वारा संचालित व्यावसायिक पाठ्यक्रम के प्राप्तांकों को 50:10:40 के अनुपात में जोड़कर निर्धारित की जाएगी।

**टिप्पणी-I** परिवीक्षाधीन अधिकारी सहायक कमांडेण्ट के वेतनमान के न्यूनतम से आरंभ करेंगे और वेतन वृद्धि के लिए अपनी सेवा की गणना पदभार ग्रहण करने की तिथि से करेंगे।

**टिप्पणी-II** परिवीक्षाधीन अधिकारी को यह स्पष्ट रूप से समझ लेना चाहिए कि उसकी नियुक्ति केन्द्रीय पुलिस बल में सहायक कमांडेण्टों के पदों के सृजन में भारत सरकार द्वारा उचित मान कर समय-समय पर किए जाने वाले परिवर्तनों के अध्याधीन होगी और इस प्रकार के परिवर्तनों के परिणामस्वरूप किसी भी प्रकार की क्षति पूर्ति का दावा नहीं किया जा सकेगा।

\* सी आई एस एफ में ए आई जी/कमांडेण्ट कहलाता है।

\*\* सी आई एस एफ में ए आई जी/कमांडेण्ट (एस जी) कहलाता है।

\*\*\* सी आई एस एफ और एस एस बी में नहीं है।

**टिप्पणी-III** परीक्षार्थी अधिकारियों को यह स्पष्ट रूप से समझ लेना चाहिए कि पदोन्नति, यदि कोई है, मात्र उन्हीं को मिलेगी जो पदों से संबंधित भर्ती-नियमों में दी गई पात्रता-शर्तों को पूरा करते हैं।

**टिप्पणी-IV** परीक्षार्थी अधिकारियों को इस आशय का एक अनुबन्ध पत्र प्रस्तुत करना होगा कि बल द्वारा समय-समय पर निर्धारित की गई निश्चित अवधि के पूर्ण होने से पूर्व वे अपनी सेवाओं से त्यागपत्र नहीं देंगे। निश्चित अवधि पूर्ण होने से पूर्व त्यागपत्र देने की स्थिति में उन्हें बल द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया जाने वाला प्रशिक्षण शुल्क वापिस करना होगा।

ए. के. जैन, संयुक्त सचिव (पुलिस)

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS NOTIFICATION

New Delhi, the 24th October, 2003

**No. I-45023/24/2003-Pers.-II.**—The amendments to the Rules for a Competitive Examination to be held by Union Public Service Commission in 2003 for the purpose of filling up vacancies of Assistant Commandants in Central Police Forces (CPFs) viz. Border Security Force (BSF), Central Reserve Police Force (CRPF), Indo-Tibetan Border Police (ITBP), Central Industrial Security Force (CISF) and Special Service Bureau (SSB) published in Part I, Section 1 of the Extraordinary Gazette of India dated the 10th May, 2003 are published for general information.

1 The existing Rule 16 of the Rules shall be substituted by the following Rule 16 :

16(1) After interview, the candidates will be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate in the Examination. Thereafter, the Commission shall, for the purpose of recommending candidates against unreserved vacancies, fix a qualifying mark (hereinafter referred to as general qualifying standard) with reference to the number of unreserved vacancies to be filled up on the basis of the Examination. For the purpose of recommending reserved category candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes against reserved vacancies, the Commission may relax the qualifying standard with reference to number of reserved vacancies to be filled up in each of these categories on the basis of the examination :

Provided that the candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes who have not availed themselves of any of the concessions or relaxations in the eligibility or the selection criteria, at any stage of the examination and who after taking into account the general qualifying standards are found fit for recommendation by the Commission shall not be recommended

against the vacancies reserved for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes.

(2) While making service allocation, the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes or Other Backward Classes recommended against unreserved vacancies may be adjusted against reserved vacancies by the Govt. if by this process they get a service of higher choice in the order of their preference.

(3) The Commission may further lower the qualifying standards to take care of any shortfall of candidates for appointment against unreserved vacancies and any surplus of candidates against reserved vacancies arising out of the provisions of this rule, the Commission may make the recommendations in the manner prescribed in Sub-rules (4) and (5).

(4) While recommending the candidates, the Commission shall, in the first instance, take into account the total number of vacancies in all categories. This total number of recommended candidates shall be reduced by the number of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes who acquire the merit at or above the fixed general qualifying standard without availing themselves of any concession or relaxation in the eligibility or selection criteria in terms of the proviso to sub-rule (1). Alongwith this list of recommended candidates, the Commission shall also declare a consolidated reserve list of candidates which will include candidates from general and reserved categories ranking in order of merit below the last recommended candidate under each category. The number of candidates in each of these categories will be equal to the number of reserved category candidates who were included in the first list without availing of any relaxation or concession in eligibility or selection criteria as per proviso to sub-rule (1). Amongst the reserved categories, the number of candidates from each of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribe and Other Backward Class categories in the reserve list will be equal to the respective number of vacancies reduced initially in each category.

(5) The candidates recommended in terms of the provisions of Sub-rule (4), shall be allocated by the Government to the services and where certain vacancies still remain to be filled up, the Government may forward a requisition to the Commission requiring it to recommend, in order of merit from the reserve list, the same number of candidates as requisitioned for the purpose of the unfilled vacancies in each category.

2. The following Annexure III is added at the end of the existing Rules :

**Annexure-III**

Brief particulars relating to the posts of Assistant Commandant to which recruitment is made through Central Police Forces (Assistant Commandant) Examination.

1. Qualified candidates will be allocated to one of the participating Forces, mentioned in the Rules, as Assistant Commandant and will be subject to the relevant Act of the Force. Appointments will be made on probation for a period of 2 years provided that this period may be extended if the officer on probation has not qualified for a confirmation by passing the prescribed departmental examinations. Repeated failures to pass the departmental examinations within a period of 3 years will involve loss of appointment or reversion to his/her substantive post, if any.
2. If in the opinion of Government the work or conduct of an officer on probation is unsatisfactory or shows that he is unlikely to become an efficient Assistant Commandant, the Government may discharge him/her forthwith or may revert him/her to its substantive post, if any.
3. On the conclusion of his/her period of probation Government may confirm the officer in his/her appointment or if his/her work or conduct has, in the opinion of Government, been unsatisfactory. Government may either discharge him/her from the service or may extend his/her period of probation for such further period as Government may think fit provided that in respect of appointment to temporary vacancies there will be no claim to confirmation.
4. If the power to make appointment in the service is delegated by Government to any officer, that officer may exercise any of the powers of Government described in the above clauses.
5. Scale of pay :
  - (i) Assistant Commandant-Junior scale Rs. 8000-275-13500
  - (ii) Deputy Commandant Rs. 10000-325-15200
  - (iii) Second-in-Commandant Rs. 12000-375-16500\*
  - (iv) Commandant Rs. 14300-400-18300\*\*
  - (v) Addl. Deputy Inspector General Rs. 14300-400-15300+Rs. 400/-(Special Pay)\*\*\*
  - (vi) Deputy Inspector General Rs. 16,400-450-20,000
  - (vii) Inspector General Rs. 18400-500-22400

\* called AIG/Commandant in CISF

\*\* called AIG/Commandant(SG) in CISF

\*\*\* Not available in CISF & SSB

6. During the period of probation an officer will undergo training of professional courses in respective Academy of the Forces and Foundation Course in BSF Academy at Tekanpur. In the each training institution, he/she will have to pass the end-of-course test. In addition departmental examination if any, will also have to be passed during the period of probation.

7. In case he/she does not pass the end-of the course test at the Academy, the first increment will be postponed by one year from the date on which he/she would have drawn it or up to the date on which under the departmental regulations, the second increment accrues, whichever is earlier.

8. The seniority amongst direct recruits, inter-se shall be determined by adding together the marks obtained by them in Central Police Forces (Assistant Commandant) Examination conducted by the Union Public Service Commission, in the Foundation Course in the BSF Academy, Tekanpur and the Professional Training Course conducted in the Academy of the respective Force in the ratio of 50:10:40.

NOTE 1. Probation Officers will start on the minimum of the scale of pay Assistant Commandant and will count their service for increments from the date of joining.

NOTE 2. It should clearly understood by probationer that their appointment would be subject to any change in the constitution of the posts of Assistant Commandant in the Central Police Forces which the Govt. of India may think proper to make from time to time and that they would have no claim for compensation in consequences of any such changes.

NOTE 3. It should be clearly understood by the probationers that the promotion, if any, on their turn, will be available only to those who fulfill the conditions of eligibility criteria provided in the respective Recruitment Rules of the posts.

NOTE 4. The probationers are required to execute a bond to the effect that he/she shall not resign the service before completion of scheduled period prescribed by the force from time to time. In case of resigning prior to completion of the scheduled period, he/she shall refund the cost of training fixed by the Forces from time to time.

A. K. JAIN, Jt. Secy. (Police)